

REGULAMENTUL (STATUTUL) DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A CASEI DE PENSII ȘI AJUTOARE A CULTULUI CREȘTIN BAPTIST DIN ROMÂNIA

CAPITOLUL I : Dispoziții generale

Art.1 Cultul Creștin Baptist din România are sistem propriu de pensii și asigurări sociale denumit Casa de Pensii și Ajutoare a Cultului Creștin Baptist din România, Casă de Pensii neintegrată în sistemul public de pensii și care funcționează ca persoană juridică distinctă în cadrul cultului cu patrimoniu propriu.

Art.2 Casa de Pensii și Ajutoare a Cultului Creștin Baptist din România (prescurtat C.P.A. a C.C.B.R, scurt C.P.A.) a luat ființă prin Decretul nr. 718/1956 pentru înființarea caselor de pensii și ajutoare în cadrul cultelor din România și funcționează în baza art.24 al (2) din *Legea nr. 489/2006 privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor* și a art.4 și art.107 din *Statutul de organizare și funcționare a Cultului Creștin Baptist-Uniunea Bisericilor Creștine Baptiste din România*, recunoscut prin *H.G. nr. 58/2008*, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I-a, nr. 59/25 ianuarie 2008.

Art.3 Sediul C.P.A. este în București, România.

Art.4 Sistemul propriu de pensii și alte drepturi de asigurări sociale al C.C.B.R. funcționează în baza următoarelor principii:

- a) principiul unicității, potrivit căruia CCBR organizează și garantează sistemul propriu de pensii bazat pe aceleași norme interne pentru toți participanții la sistem;
- b) principiul obligativității, potrivit căruia persoanele fizice și juridice participante la sistemul propriu de asigurări sociale a C.C.B.R. au obligația de a participa fără excepție la sistem, drepturile de asigurări sociale, exercitându-se corelativ cu îndeplinirea obligațiilor;
- c) principiul contributivității, conform căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuțiilor datorate de persoanele fizice și juridice participante la sistemul propriu al C.C.B.R. drepturile de asigurări sociale convenindu-se pe baza contribuției de asigurări sociale plătite.
- d) principiul egalității, prin care se asigură tuturor participanților la sistemul propriu de pensii, contribuabili și beneficiari, un tratament nediscriminatoriu, între persoane aflate în aceeași situație juridică în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare a CPA.
- e) principiul repartiției, pe baza căruia fondurile de asigurări sociale se redistribuie pentru plata obligațiilor ce revin sistemului propriu de pensii potrivit Regulamentului de Organizare și Funcționare a CPA.
- f) principiul solidarității sociale, conform căruia participanții la sistemul propriu de asigurări sociale al C.C.B.R. își asumă reciproc obligații și beneficiază de drepturi pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea riscurilor sociale aplicabile în cadrul sistemului
- g) principiul autonomiei bazat pe administrarea de sine stătătoare a sistemului
- h) principiul imprescriptibilității, potrivit căruia dreptul la pensie nu se prescrie;
- i) principiul incesibilității, potrivit căruia dreptul la pensie nu poate fi cedat, total sau parțial.

j) principiul reparației și/sau al compensării în baza căruia/cărora persoana fizică parte a sistemului propriu care a avut de suferit prin diminuarea sau neacordarea unor drepturi din cauza prigoanei comuniste beneficiază în virtutea dispozițiilor speciale ale prezentului Regulament (Statut) și ale Statutului Cultului de măsuri reparatorii sau compensatorii pentru respectiva situație.

Art.5 În sistemul propriu de pensii și asigurări sociale a C.C.B.R. sunt asigurate persoanele fizice denumite asigurați.

Asigurații au obligația să plătească contribuții de asigurări sociale și au dreptul să beneficieze de prestații de asigurări sociale conform legii și prevederilor prezentului Regulament (Statut).

Sunt considerați membri ai C.P.A. a C.C.B.R., potrivit prevederilor prezentului Regulament (Statut), următoarele persoane:

- a) persoanele care desfășoară activități pe baza contractelor individuale de muncă în cadrul părților componente ale Cultului Baptist;
- b) persoanele care se găsesc în una din situațiile de la pct. a), dar care funcționează în cadrul persoanelor juridice afiliate Casei de Pensii și Ajutoare a Cultului Creștin Baptist;
- c) persoanele care realizează în cadrul Cultului Baptist sau a entităților afiliate C.P.A a CCBR venituri de natură profesională, altele decât cele salariale din:
 - drepturi de autor și drepturi conexe definite potrivit art.7 al.1 pct.13 indice 1 din Codul Fiscal, cu regularitate sau în mod ocazional;
 - contracte/convenții încheiate potrivit Codului Civil.
- d) pensionarii C.P.A.

Se pot asigura în sistemul propriu de pensii pe bază de contract de asigurare persoanele care se regăsesc în situațiile prevăzute la alineatul precedent și care doresc să-și completeze venitul asigurat, precum și persoanele care nu se regăsesc în situațiile prevăzute în alineatul precedent, dar care au încheiate contracte de asigurare în condițiile prezentului Regulament (Statut) și cu aprobarea Consiliului Uniunii.

Contractul de asigurare se încheie în formă scrisă între persoana interesată și C.P.A. și produce efecte de la data înregistrării acestuia la C.P.A.

Contractul de asigurare constituie titlul de creanță. Neplata contravalorii obligației asumate prin contractul de asigurare poate conduce la rezilierea acestuia.

Contractul de asigurare poate fi reziliat la inițiativa oricăreia dintre părți, conform clauzelor prevăzute în contract. În cazul rezilierii contractului de asigurare, contribuția de asigurări sociale achitată nu se restituie, iar stagiul de cotizare realizat se valorifică la stabilirea dreptului de pensie.

Contractul de asigurare socială se reziliază din inițiativa CPA în cazul neachitării obligațiilor de plata pentru o perioadă de 6 luni consecutive.

Art.6 Angajatorii sau entitățile juridice care fac plata salariilor în numele angajatorilor sunt obligați să depună lunar la C.P.A. declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale ale sistemului. Această declarație constituie titlu de creanță și devine titlu executoriu la data la care creanța este scadentă conform legii.

Declarațiile care conțin erori în cuprinsul lor și/sau modificări ale datelor pe baza cărora se determină punctajul mediu anual al asiguratului vor fi rectificate prin declarația rectificativă care cade în sarcina angajatorilor.

Art.7 În sistemul propriu de asigurări sociale a C.C.B.R. prestațiile de asigurări sociale reprezintă venit de înlocuire pentru pierderea totală sau parțială a veniturilor profesionale, ca urmare a bătrâneții, invalidității, accidentelor sau decesului, denumite riscuri asigurate.

Prestațiile de asigurări sociale se acordă sub formă de: pensii, ajutoare și alte tipuri de prestații prevăzute în prezentul Regulament (Statut) și legislația în materie, corelative cu obligațiile privind plata contribuției de asigurări sociale.

Art.8 Constituie stagiul de cotizare perioadele în care persoanele au plătit contribuții de asigurări sociale în sistemul propriu, precum și în alte țări în condițiile stabilite în acordurile sau convențiile internaționale la care România este parte.

Între sistemul propriu și sistemul public de pensii se recunosc reciproc stagiile de cotizare, respectiv vechimea în muncă sau serviciu în vederea deschiderii drepturilor la pensie pentru limită de vârstă, de invaliditate și de urmaș, precum și alte drepturi de asigurări sociale.

Art.9 Evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale ale sistemului propriu se realizează pe baza codului personal de asigurări sociale care este codul numeric personal.

CAPITOLUL II : **Organizare și atribuții a C.P.A.**

Art.10 Potrivit prevederilor Statutului Cultului Baptist, C.P.A. are personalitate juridică cu drepturile și obligațiile ce derivă din această calitate și care administrează și gestionează sistemul propriu de pensii și asigurări sociale a Cultului.

Art.11 C.P.A. se organizează și funcționează în baza prevederilor Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor, a Statutului de organizare și funcționare a Cultului Creștin Baptist din România, recunoscut prin H.G. nr. 58/2008, statut cu modificările și completările ulterioare, și a prezentului Regulament.

Art.12 C.P.A. funcționează sub îndrumarea în limitele statutare a Consiliului Uniunii a Bisericilor Creștine Baptiste din România (prescurtat C.U.) și controlul comisiei de cenzori a cultului.

Art.13 Conducerea C.P.A. este asigurată de către comitetul de conducere al C.P.A. format din:

- Președinte-care este Secretarul General în exercițiu al C.C.B.R.;
- Directorul C.P.A.;
- șase reprezentanți ai Uniunii Baptiste numiți de către C.U., dintre care patru membri activi și doi pensionari ai C.P.A.;
- doi reprezentanți al Convenției Bisericilor Creștine Baptiste Maghiare ;
- un reprezentant al Universității Emanuel Oradea.

Comitetul de conducere al C.P.A. se întrunește la convocarea Președintelui, respectiv a Secretarului General în exercițiu al C.C.B.R., de două ori pe an sau ori de câte ori este nevoie.

Președintele prezidează ședințele comitetului de conducere.

În absența președintelui, convocarea comitetului se face de către împuternicitul acestuia dintre membrii comitetului de conducere, care va prezida ședința.

Între calitatea de membru al C.P.A. și calitatea de membru al C. U. nu există incompatibilitate

Comitetul de conducere al C.P.A. este numit de C.U. o dată la patru ani și are mandatul cuprins între cele două Congrese ale Cultului.

Directorul C.P.A. este numit de către C.U. și este confirmat de Congresul cultului ca membru în CU, pe o perioadă de patru ani.

Art.14 Atribuțiile C.P.A. sunt în principal următoarele:

- a. elaborează Regulamentul C.P.A. și îl supune spre aprobare organelor de conducere competente statutar ale C.C.B.R.;
- b. elaborează norme metodologice cu aplicarea prevederilor legale, privind sistemul propriu de asigurări sociale;
- c. stabilește modul de implementare a documentelor, declarațiilor necesare evidențierii corecte a drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale, a metodologiei privind datele, documentele necesare pentru atribuirea codului personal de asigurări sociale și pentru certificarea stagiului de cotizare;
- d. stabilește măsurile concrete pentru respectarea criteriilor de acordare a biletelor de tratament balnear;
- e. aduce la îndeplinire hotărârile privind sistemul de asigurări sociale și pensii luate de organele de conducere competente statutar ale C.C.B.R. ;
- f. îndrumă și controlează modul de aplicare a dispozițiilor legale, inclusiv ale prezentului Regulament (Statut), de către persoanele fizice și juridice cărora le revin drepturi și obligații în domeniul asigurărilor sociale din sistem;
- g. controlează modul de constituire și virare a contribuțiilor datorate bugetului asigurărilor sociale ale sistemului;
- h. asigură evidența la nivel de cult a tuturor contribuțiilor la sistem, a drepturilor și obligațiilor pe baza codului personal de asigurări sociale;
- i. crează și păstrează baza de date privind asigurării sistemului propriu și alte drepturi de asigurări sociale și asigură caracterul confidențial al acestora;
- j. urmărește și controlează încasarea veniturilor bugetului asigurărilor sociale ale sistemului;
- k. calculează, reține și virează impozitul asupra pensiilor potrivit legii;
- l. asigură plata pensiilor și a celorlalte drepturi de asigurări sociale în condițiile legii și ale prezentului Regulament (Statut);
- m. ia măsuri, în condițiile legii, pentru protecția fondurilor de asigurări sociale ale sistemului;
- n. ia măsuri pentru dezvoltarea și administrarea eficientă a patrimoniului propriu de asigurări sociale și pensii ale sistemului, precum și asigurarea integrității acestuia;
- o. certifică anual stagiul de cotizare și punctajul pentru fiecare asigurat;
- p. asigură introducerea, extinderea, întreținerea și protecția sistemelor autonome de calcul și evidență;
- r. în condițiile legii și ale prezentului Regulament (Statut), emite decizii privind pensionarea sau acordarea prestațiilor de asigurări sociale și soluționează eventualele cereri în legătură cu acestea;
- s. organizează reprezentarea în fața instanțelor judecătorești în litigii în care este implicat sistemul de asigurări sociale și pensii al C.C.B.R.;
- ș. propune strategia și planificarea sistemului propriu de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și le supune spre aprobare organelor de conducere competente statutar ale Cultului;
- t. constituie fondul de rezervă și asigură utilizarea acestuia potrivit legii;
- ț. ia măsurile legale ce se impun pentru desfășurarea în condiții optime a activității C.P.A.

Art.15 Atribuțiile Comitetului de Conducere al C.P.A.(prescurtat CC al C.P.A.):

- a. hotărăște asupra modului de gestionare a patrimoniului C.P.A., fiind ordonator de credite;
- b. stabilește măsurile de protecție a fondurilor C.P.A. și le supune avizării C.U.;
- c. întocmește bugetul sistemului și îl supune spre avizare Consiliului Uniunii, precum și pentru aprobare și descărcare a exercițiului bugetar Conferinței Naționale sau Congresului C.C.B.R., după caz;
- d. supune spre aprobare Consiliului Uniunii propuneri cu privire la crearea de venituri suplimentare speciale;
- e. stabilește structura de personal a C.P.A. și o supune avizării C.U.;
- f. aprobă cheltuielile C.P.A. ce depășesc suma de 5000 euro;
- g. hotărăște asupra dobândirii și înstrăinării de bunuri mobile și hotărăște cu avizul C.U. asupra dobândirii și înstrăinării de bunuri imobile;
- h. hotărăște cu acordul C.U. asupra încheierii convențiilor necesare unei bune funcționări a C.P.A.;
- i. îndrumă părțile componente ale C.C.B.R. în probleme privind activitatea de asigurări sociale și pensii ale sistemului;
- j. prezintă C.U., sau după caz, Conferinței Naționale sau Congresului rapoartele financiare și de activitate ale C.P.A.;
- k. întocmește și supune spre aprobare C.U. metodologia concretă privind decontarea biletelor de tratament acordate de C.P.A., metodologie elaborată în acord cu normele și criteriile din sistemul public;
- l. hotărăște indexarea periodică a pensiilor în funcție de rata inflației și de posibilitățile financiare ale CPA, cu aprobarea Consiliului Uniunii.
- m. hotărăște în orice alte probleme specifice ale C.P.A..

Art.16 Atribuțiile Președintelui C.P.A. și ale Directorului C.P.A.

Președintele conduce CPA între ședințele Comitetului de Conducere.

Președintelui C.P.A. are următoarele atribuții:

- a. ia măsuri pentru implementarea hotărârilor Comitetului de Conducere privind gestionarea patrimoniului CPA;
- b. asigură protejarea fondurilor CPA prin aplicarea măsurilor de protecție hotărâte de CC al CPA și avizate de CU;
- c. convoacă comisia de cenzori înainte de depunerea bilanțului anual și semnează situațiile financiare anuale alături de contabilul șef;
- d. decide în probleme de personal împreună cu directorul CPA și în acord cu hotărârea comitetului de conducere al C.P.A.;
- e. aprobă cheltuielile altele decât salariile ce depășesc suma de 2.000 Euro și cu avizul Comitetului de conducere a sumelor ce depășesc 5.000 Euro pe operațiune în acord cu hotărârea CC al C.P.A.;
- f. emite decizii pentru aducerea la îndeplinire a hotărârilor CC și a exercitării atribuțiilor sale și semnează deciziile de pensionare împreună cu directorul C.P.A..

Alin.2 – Directorul CPA asigură buna desfășurare a activității curente a birourilor CPA. În acest sens îndeplinește următoarele atribuții:

- a. asigură implementarea hotărârilor Comitetului de conducere și a președintelui CPA în activitatea curentă;
- b. asigură climatul de disciplină și colaborare între angajații CPA și de colaborare cu beneficiarii prestațiilor de asigurări sociale;
- c. asigură fluxul actelor și al informațiilor necesar bunei desfășurări a activității CPA;

- d. asigură logistica și dotarea materială necesară bunei funcționări a activității CPA în limita fondurilor bugetate și stabilite de către Comitetul de Conducere sau Președinte, după caz;
- e. aprobă cheltuielile curente și de întreținere și dotări necesare activității CPA până la suma de 2.000 Euro;
- f. aprobă plata pensiilor și a celorlalte drepturi de asigurări sociale;
- g. aprobă plata curentă a salariilor potrivit contractelor de muncă și a deciziilor emise de președinte;
- h. semnează deciziile de pensionare alături de președintele CPA.
- i. semnează împreună cu contabilul șef contractele încheiate de CPA a căror valoare depășesc suma de 2.000 Euro;
- j. întocmește și semnează după caz alături de președinte, înscrisurile ce privesc relațiile CPA cu terții;
- k. pregătește împreună cu personalul de specialitate materialele necesare ședințelor Comitetului de conducere și rapoarte pentru CU, Conferința Națională și Congresul Cultului;
- l. răspunde de acordarea drepturilor asiguraților, respectiv a membrilor CPA;
- m. îndeplinește orice alte atribuții încredințate de Comitetul de Conducere sau de Președintele CPA care privesc buna desfășurare a activității birourilor CPA.

Pentru a putea lua hotărâri valabile, comitetul de conducere trebuie să se întrunească în prezența a 2/3 din numărul membrilor săi, iar hotărârile se iau cu votul a jumătate plus unu din numărul celor prezenți. În caz de paritate de voturi, decide votul persoanei care prezidează ședința.

Art.17 C.P.A. este reprezentată în fața autorităților și față de terți de către Președinte sau o persoană delegată de către acesta. În justiție C.P.A. poate fi reprezentată de o persoană de specialitate desemnată de C.P.A..

Art.18 Schema de funcțiuni care deservește C.P.A. poate cuprinde, director, contabil șef, jurist, consilier financiar, contabil, casier, secretar, precum și alte persoane în funcție de nevoile concrete și posibilitățile financiare ale C.P.A. și se aprobă de către Comitetul de Conducere al C.P.A. cu avizul C.U..

Art.19 Evidența primară și contabilă, evidența patrimoniului, organizarea contabilității și a registraturii C.P.A. se vor realiza potrivit legii.

Art.20 Controlul financiar la C.P.A. se exercită de către cenzorii U.B.C.B.R. în condițiile legii și ale Statutului Cultului. Cenzorii U.B.C.B.R. vor întocmi rapoarte anuale asupra activității financiare a C.P.A. și le vor prezenta organelor de conducere ale Cultului.

C.P.A. este obligată să pună la dispoziția cenzorilor toate documentele solicitate cu respectarea cadrului legal privind competența comisiei de cenzori, precum și alte acte incidente verificărilor efectuate.

CAPITOLUL III : Bugetul sistemului propriu de asigurări sociale

Art.21 Bugetul cuprinde veniturile și cheltuielile sistemului propriu de asigurări sociale al C.C.B.R..

Bugetul sistemului este elaborat anual sub autoritatea Comitetul de Conducere al C.P.A. și a persoanelor abilitate de acesta și este supus avizării C.U. conform prezentului Regulament (Statut) și Statutului Cultului și aprobat de către Conferința Națională.

Art.22 Structura veniturilor sistemului cuprinde:

a. venituri principale formate din:

- contribuții de asigurări sociale datorate de către următoarele persoane juridice plătitoare – biserici, comunități, Uniune, alte persoane juridice aparținătoare sau afiliate C.P.A.
- contribuțiile de asigurări sociale datorate de asigurați pe bază de declarații și contractele de asigurări sociale.

b. venituri speciale formate din:

- contribuția benevolă a bisericilor pentru C.P.A.

c. alte venituri realizate în condițiile legii:

- dobânzi bancare și alte venituri provenite din protejarea fondurilor C.P.A.;
- majorări și sau penalități pentru plata cu întârziere a contribuțiilor lunare obligatorii;
- donații, sponsorizări, legate, liberalități de orice fel de la persoane fizice sau juridice din țară și/sau străinătate;
- alte venituri prevăzute de lege;

C.P.A. se poate întreține prin orice mod sau mijloc licit cu respectarea prevederilor legale și a prezentului Regulament (Statut).

Art.23 Structura cheltuielilor sistemului cuprinde:

a. cheltuieli cu prestațiile de asigurări sociale ale sistemului;

b. cheltuieli pentru acordarea altor drepturi conform prezentului Regulament (Statut);

c. cheltuielile privind organizarea și funcționarea sistemului;

d. cheltuieli privind finanțarea unor investiții proprii (din fondurile/sursele atrase);

e. alte cheltuieli prevăzute de lege, de Regulament și aprobate în condițiile prezentului Regulament (Statut) și a Statutului Cultului.

Art.24 Din veniturile sistemului se poate preleva anual o cotă de până la 3% pentru constituirea unui fond de rezervă. Fondul de rezervă nu poate depăși nivelul cheltuielilor prevăzute pentru anul bugetar respectiv. Fondul de rezervă se utilizează pentru acoperirea prestațiilor de asigurări sociale în situații temeinic motivate și aprobate de C.U.

Fondul de rezervă nu se poate utiliza timp de trei ani de la data constituirii acestuia.

Fondul de rezervă se reportează în anul următor și se completează în condițiile prezentului articol.

Art.25 Fondurile C.P.A. se păstrează conform legii.

Fondurile C.P.A. nu pot fi folosite decât în vederea realizării obiectivelor și scopului acesteia.

Art.26 În sistemul propriu contribuțiile și prestațiile de asigurări sociale se plătesc în moneda națională.

În situația în care un beneficiar a optat în condițiile legii pentru plata drepturilor prin transfer în străinătate, cheltuielile ocazionate de acest transfer se suportă de către solicitantul beneficiar, inclusiv în ceea ce privește cheltuieli legate de schimbul valutar.

CAPITOLUL IV : Contribuția de asigurări sociale

Art.27 În sistemul propriu al C.C.B.R. sunt contribuabili:

- a. asigurații care datorează contribuții individuale de asigurări sociale, atât în cazul funcțiilor de bază cât și în cazul cumulului de funcții/posturi, indiferent de numărul acestora;

- b. angajatorii, respectiv persoanele juridice la care își desfășoară activitatea asigurații sistemului;
- c. asigurații care au încheiate contracte de asigurări sociale cu C.P.A, în condițiile prezentului Regulament (Statut);
- d. persoanele fizice și juridice afiliate sistemului.

Art.28 Cotele de C.A.S. sunt cele prevăzute prin legislația în vigoare pentru sistemul public de pensii.

Art.29 Cota contribuției individuale de asigurări sociale la fondul de asigurări sociale a C.P.A. și cota contribuției de asigurări sociale datorată de angajatori sunt similare cotelor din sistemul public de pensii.

Calculul și plata contribuției de asigurări sociale datorată de asigurați și de angajatorii acestora se fac lunar de către angajatori, respectiv de către plătitorii drepturilor.

Art.30 Baza lunară de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale în cazul asiguraților o constituie câștigul salarial brut realizat lunar sau după caz înscris în declarația sau în contractul de asigurări sociale sau 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat în cazul indemnizației de asigurări sociale de sănătate corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical (cu excepția accidentelor de muncă sau boală profesională).

Baza lunară de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale pentru veniturile pentru activități desfășurate în cadrul Cultului/a entităților afiliate la C.P.A. a CCBR din drepturi de autor și drepturi conexe o reprezintă venitul brut diminuat cu cota de cheltuielă forfetară prevăzută de Codul Fiscal, iar pentru veniturile pentru activități desfășurate în cadrul Cultului/a entităților afiliate la C.P.A. a CCBR - prin contract/convenție civilă încheiate potrivit Codului Civil o constituie suma câștigurilor salariale brute precum și asimilate acestora.

Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale în cazul asiguraților nu poate fi mai mare decât valoarea corespunzătoare a de 5 (cinci) ori câștigul salarial mediu brut.

Art.31 Baza lunară de calcul la care angajatorul datorează contribuția de asigurări sociale o constituie suma veniturilor care constituie baza de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale conform art.30 din prezentul Regulament (Statut).

Art.32 Persoanele juridice la care își desfășoară activitatea asigurații CPA sunt obligate să întocmească și să depună la CPA declarația nominală de asigurare a asiguraților proprii.

Sumele reprezentând prestații de asigurări sociale plătite de angajator asiguraților, în contul asigurărilor sociale se rețin de către acesta din contribuțiile de asigurări sociale datorate pentru luna respectivă, iar sumele ce reprezintă prestații de asigurări sociale plătite asiguraților care depășesc suma contribuțiilor datorate de acesta în luna respectivă se regularizează ulterior.

Contribuția de asigurări sociale nu se datorează asupra: sumelor reprezentând prestații acordate pentru accidente de muncă și boli profesionale, diurnele de deplasare și de delegare, detașare, drepturi de autori, venituri obținute în baza unor convenții civile/contracte de colaborare, alte sume exceptate prin legislația în materie în vigoare de la plata CAS.

Art.33 Termenul de plată al contribuțiilor de asigurări sociale este data stabilită pentru plata lunară a salariilor pentru luna în curs, dar nu mai târziu de data de 20 a lunii următoare, celei pentru care se datorează plata, data pentru plata chenzinei a doua în cazul angajatorilor care efectuează plata drepturilor salariale chenzinal, dar nu mai târziu de data de 20 a lunii următoare, celei pentru care se

datorează plata. În cazul asiguraților pe bază de contract de asigurare, termenul de plată a contribuției de asigurări sociale este data fixată în contractele de asigurare, dar nu mai târziu de sfârșitul lunii în curs.

Neplata contribuțiilor de asigurări sociale în cuantumul și la termenele stabilite generează plata unor majorări calculate pentru fiecare zi de întârziere, până la data achitării sumei datorate, precum și neacordarea drepturilor de prestații, aceasta până la achitarea contribuțiilor datorate și a majorărilor de întârziere aferente.

Cota majorărilor de întârziere se stabilește potrivit reglementărilor privind executarea creanțelor bugetare.

Sumele reprezentând majorări de întârziere se fac venit la bugetul de asigurări sociale a C.P.A..

Calculul majorărilor de întârziere, evidențierea în contabilitate și urmărirea plății acestora se face de către angajator și poate fi făcut și de către C.P.A..

Colectarea, evidența și păstrarea datelor privind contribuțiile de asigurări sociale se asigură prin C.P.A. pe baza codului personal de asigurări sociale.

Art.34 Stagiul de cotizare se constituie din însumarea perioadelor pentru care s-a datorat și plătit contribuția de asigurări sociale la bugetul asigurărilor sociale propriu, atât de asigurat cât și de angajator.

Persoanele care nu au contribuit la sistemul propriu de pensii din motive justificate, și care dovedesc prin adeverințe eliberate de către Comunitatea teritorială ca au lucrat pe diferite funcții în cadrul Comunității Crestine Baptiste locale, pot încheia contracte de asigurare pentru plata retroactivă a contribuției datorate perioadei respective pe baza unui algoritm de calcul stabilit de către C.P.A.

Perioadele asimilate se valorifică pentru obținerea prestațiilor de asigurări sociale prevăzute de lege.

Stagiul de cotizare se certifică asiguraților, anual, din oficiu, de către C.P.A..

CAPITOLUL V : **P e n s i i**

Art.35 În sistemul propriu de asigurări sociale a C.C.B.R. se acordă următoarele categorii de pensii:

- a. pensia pentru limită de vârstă;
- b. pensia anticipată;
- c. pensia anticipată parțială;
- d. pensia de invaliditate;
- e. pensia de urmaș.

Secțiunea 1: Pensia pentru limita de vârstă

Art.36 Pensia pentru limita de vârstă se acordă asiguraților care îndeplinesc la data pensionării condiția privind vârsta standard de pensionare, indiferent de stagiul de cotizare în cadrul sistemului propriu.

Art.37 Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbați și 63 de ani pentru femei.

Atingerea vârstei standard de pensionare se realizează prin creșterea vârstelor de pensionare conform eșalonărilor folosite în sistemul public de pensii.

Art.38 Stagiul complet de cotizare este de 35 de ani atât pentru femei cât și pentru bărbați.

Atingerea acestui stagiu se realizează prin creșterea stagiului complet de cotizare conform eșalonărilor folosite în sistemul public de pensii.

Art. 39 Asigurații aflați în funcția de pastor și care și-au desfășurat activitatea ca pastori cel puțin 25 de ani și au o vechime totală în muncă de 30 de ani, pot beneficia, la cerere, de pensie pentru limita de vârstă începând cu vârsta de 60 de ani, cu reducerea stagiului complet de cotizare la 30 de ani. Data intrării în vigoare a prezentei articole este 01.01.2019.

Dovada faptului că solicitantul și-a desfășurat activitatea ca pastor se face printr-o adeverință emisă în acest sens de către comunitatea teritorială competentă.

Asigurații aflați în funcția de pastor care și-au desfășurat activitatea ca pastori și au realizat un stagiu de cotizare în cult de 30 de ani, pot beneficia, la cerere, de pensie pentru limită de vârstă cu reducerea vârstelor standard de pensionare cu 13 ani.

Reducerea vârstei standard de pensionare prevăzute pentru condiții deosebite de muncă, condiții speciale precum și cele prevăzute de alte acte normative pot fi cumulate fără ca reducerea totală să fie mai mare de 13 (treisprezece) ani.

Pentru pastorii care rămân în slujire (își continuă activitatea) după obținerea PLV vor fi contribuabili ai sistemului propriu de pensii al Cultului, prin plata CAS-ului aferent salariului stabilit prin noul CIM.

Secțiunea 2 : Pensia anticipată

Art.40. Pensia anticipată se cuvine cu cel mult 5 (cinci) ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat un stagiu de cotizare cu cel puțin 8(opt) ani mai mare decât stagiul complet de cotizare.

Cuantumul pensiei anticipate se stabilește în aceleași condiții cu cel al pensiei pentru limită de vârstă.

La acordarea pensiei anticipate reducerea vârstei standard de pensionare prevăzută la al.1 nu poate fi cumulată cu nici o altă reducere.

La împlinirea condițiilor pentru a beneficia de pensie pentru limită de vârstă, pensia anticipată se transformă din oficiu în pensie pentru limită de vârstă și se recalculează prin adăugarea perioadelor asimilate și a eventualelor stagii de cotizare realizate în perioada de suspendare a plății pensiei anticipate.

Secțiunea 3 : Pensia anticipată parțială

Art.41 Pensia anticipată parțială se cuvine cu cel mult 5 ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare precum și persoanelor care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la 8 (opt) ani.

La stabilirea stagiului de cotizare pentru acordarea pensiei anticipate parțiale nu se au în vedere perioadele asimilate reprezentând perioadele în care asiguratul a satisfăcut serviciul militar ca militar în termen, sau militar cu termen redus, a fost concentrat, mobilizat, sau înprizonerat, precum și perioadele în care asiguratul a beneficiat de pensie de invaliditate și perioada corespunzătoare cursurilor universitare.

Cuantumul pensiei anticipate parțiale se stabilește din cuantumul pensiei pentru limită de vârstă prin diminuarea acestuia cu 0,75% pentru fiecare lună de anticipare până la îndeplinirea condițiilor pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă.

Art.42 La acordarea pensiei anticipate parțiale reducerea vârstei standard de pensionare, prevăzută la art.41 al.1 din prezentul Regulament, nu poate fi cumulată cu nicio altă reducere.

Art.43 La data îndeplinirii condițiilor pentru a beneficia de pensie pentru limită de vârstă pensia anticipată parțială se transformă în pensie pentru limită de vârstă și se recalculează prin eliminarea diminuărilor prevăzute la art. 41 al 3 din prezentul Regulament, și prin adăugarea perioadelor asimilate și a eventualelor stagii de cotizare realizate în perioada de suspendare a plății pensiei anticipate parțiale.

Trecerea la pensia pentru limită de vârstă se face din oficiu.

Secțiunea 4 : Pensia de invaliditate

Art.44 Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, din cauza:

- a. accidentelor de muncă și bolilor profesionale, conform legii;
- b. neoplaziilor și a celorlalte boli luate în considerare în sistemul public de pensii;
- c. bolilor obișnuite și accidentelor care nu au legătură cu munca.

Art.45 În raport cu gradul de reducere a capacității de muncă invaliditatea este:

- a. de gradul I, caracterizată prin pierderea totală a capacității de muncă și a capacității de autoîngrijire;
- b. de gradul II caracterizată prin pierderea totală a capacității de muncă, cu păstrarea capacității de autoîngrijire;
- c. de gradul III, caracterizată prin pierderea a cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, persoana putând să presteze o activitate profesională corespunzătoare a cel puțin jumătate din timpul normal de muncă.

Art. 46 Criteriile și normele pe baza cărora se face încadrarea în gradele I , II și III de invaliditate, sunt cele aplicate în sistemul public de pensii și asigurări sociale.

Încadrarea sau neîncadrarea într-un grad de invaliditate se face prin decizie emisă de medicul specializat în expertiză medicală și recuperarea capacității de muncă (medicul expert al asigurărilor sociale) care activează pe lângă casele teritoriale de pensii (din sistemul public de pensii), în termen de 45 zile de la data înregistrării cererii însoțită de documentația necesară..

Art.47 Împotriva deciziei emise în conformitate cu alineatul precedent se poate face contestație în condițiile legii.

Art.48 Decizia de încadrare sau neîncadrare într-un grad de invaliditate necontestată în termen este definitivă.

Art.49 Asigurații care și-au pierdut capacitatea de muncă, datorită unei boli obișnuite sau unor accidente care nu au legătură cu munca, beneficiază de pensie de invaliditate dacă au realizat stagiul de cotizare necesar în raport cu vârsta conform criteriilor folosite în sistemul unitar de pensii publice.

Art.50 Beneficiază de pensie de invaliditate și asigurații care până la data ivirii invalidității au realizat cel puțin jumătate din stagiul de cotizare necesar și aplicabil în sistemul unitar de pensii publice.

Art.51 Dreptul la pensie de invaliditate se modifică sau încetează începând cu luna următoare celei în care s-a emis decizia medicală asupra capacității de muncă, decizie emisă în urma revizuirii.

Nu mai sunt supuși revizuirii medicale pensionari de invaliditate care:

- a. prezintă invaliditate care afectează ireversibil capacitatea de muncă;
- b. au împlinit vârstele standard de pensionare prevăzute de lege;
- c. au vârsta mai mică de până la 5 ani față de vârsta standard de pensionare și au realizat stagiile complete de cotizare conform legii.

Art.52 Pensionarii de invaliditate încadrați în gradul I de invaliditate beneficiază de o indemnizație pentru însoțitor a cărui cunatum este de 80% din valoarea unui punct de pensie.

În cazul pensionarilor încadrați în gradul I de invaliditate care beneficiază de pensie în mai multe sisteme de asigurări sociale, indemnizația se acordă de ultimul sistem în care au fost asigurați.

Indemnizația pentru însoțitor se suportă din bugetul de stat.

Indemnizația pentru însoțitor se menține și pe durata pensiei de limită de vârstă.

Art.53 Criteriile și elementele folosite în sistemul unitar de pensii publice, referitoare la:

- stagiul potențial;
- revizuirea medicală;
- sancțiunile pentru neprezentarea la revizuirea medicală;
- revizuirea medicală la cerere;
- programele de recuperare;
- alte elemente prevăzute de lege,

sunt aplicabile în mod corespunzător și în sistemul propriu de asigurări sociale a C. C. B. R.

Secțiunea 5 : Pensia de urmaș

Art.54 Protecția urmașilor, respectiv a copiilor minori și a soțului supraviețuitor se realizează prin pensia de urmaș.

Art.55 Au dreptul la pensie de urmaș copii și soțul supraviețuitor dacă persoana decedată era pensionar sau îndeplinea condițiile pentru obținerea unei pensii.

Art.56 Copiii au dreptul la pensie de urmaș:

- a. până la vârsta de 16 ani;
- b. dacă își continuă studiile într-o formă de învățământ organizată potrivit legii, până la terminarea acestora, fără a depăși vârsta de 26 de ani;
- c. pe toată durata invalidității de orice grad, dacă aceasta s-a ivit în perioada în care se aflau în una din situațiile prevăzute la literele a. sau b..

Art. 57 Soțul supraviețuitor are dreptul la pensie de urmaș pe tot timpul vieții la împlinirea vârstei standard de pensionare dacă durata căsătoriei a fost de cel puțin 15 ani.

În situația în care durata căsătoriei este mai mică de 15 ani, dar de cel puțin 10 ani, cuantumul pensiei de urmaș convenit soțului supraviețuitor se diminuează cu 0,5% pentru fiecare lună, respectiv 6,0% pentru fiecare an de căsătorie în minus.

Soțul supraviețuitor are dreptul la pensie de urmaș indiferent de vârstă pe perioada invalidității de gradul I sau II dacă durata căsătoriei a fost de cel puțin 1 an.

Soțul supraviețuitor are dreptul la pensie de urmaș indiferent de vârstă și de durata căsătoriei dacă decesul soțului susținător s-a produs ca urmare a unui accident de muncă, a unei boli profesionale și dacă nu realizează venituri lunare dintr-o activitate profesională pentru care asigurarea este obligatorie sau acestea sunt mai mici de 35% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de lege.

Art.58 Pensia de urmaș se stabilește după caz din:

- a. pensia pentru limită de vârstă aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul susținătorul decedat;
- b. Pensia de invaliditate gradul I în cazul în care decesul susținătorului a survenit înaintea îndeplinirii condițiilor pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă.

Cuquantumul pensiei de urmaș se stabilește procentual din punctajul mediu anual realizat de susținător, aferent pensiei *prevăzute la al.1* în funcției de numărul urmașilor îndreptățiți după cum urmează:

- a. pentru un singur urmaș- 50%
- b. pentru 2 urmași-75%
- c. pentru 3 sau mai mulți urmași- 100%.

Cuquantumul pensiei de urmaș în cazul orfanilor de ambii părinți reprezintă însumarea drepturilor de urmaș calculate după fiecare părinte.

Soțul supraviețuitor care are dreptul la o pensie proprie în cadrul sistemului,și îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru obținerea pensiei de urmaș după soțul decedat poate opta pentru cea mai avantajoasă pensie.

CAPITOLUL VI : **Calculul, stabilirea și plata pensiilor**

Art.59 În sistemul propriu al C.C.B.R., cuantumul pensiei se determină la data înscrierii la pensie prin înmulțirea punctajului mediu anual realizat de asigurat în perioada de cotizare cu valoarea unui punct de pensie, cuantumul majorat cu suma corespunzătoare contribuției pentru asigurările sociale de sănătate datorată potrivit legii.

Art.60 Punctajul mediu anual realizat de asigurat în perioada de cotizare se determină prin împărțirea numărului de puncte rezultat din însumarea punctajelor anuale realizate de asigurat în perioada de cotizare la numărul de ani corespunzător stagiului complet de cotizare, conform anexei 1, excepție facând persoanele care se regasesc la Art. 39, alineat 2,3 și 4 din regulament , la care stagiul complet de cotizare luat în calcul la stabilirea pensiei este de 30 de ani.

La calcularea punctajului mediu anual, a punctajului anual, și a punctajului lunar se utilizează 5 zecimale.

Art.61 Punctajul anual al asiguratului se determină prin împărțirea la 12 a sumei punctajelor lunare realizate în anul calendaristic respectiv.

Punctajul lunar se calculează prin raportarea castigului salarial brut, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, la castigul salarial mediu brut din luna respectivă, comunicat de Institutul National de Statistica. Pentru lunile pentru care Institutul National de Statistica nu a comunicat castigul salarial mediu brut, se utilizează pentru întreaga luna, ultimul castig salarial mediu brut comunicat.

Pentru perioadele asimilate, la determinarea punctajului lunar al asiguratului se utilizează

- a) cuantumul pensiei de invaliditate în situația în care asiguratul a beneficiat de pensie de invaliditate,

- b) 25 % din castigul salarial mediu brut lunar din perioadele respective in situatia în care asiguratul a urmat cursurile de zi ale învățământului universitare, sub condiția absolvirii acestuia,
- c) cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, în situația în care asiguratul a satisfăcut serviciul militar, ca militar în termen.

În cazul persoanelor care beneficiază de perioadele asimilate pentru situația în care s-a beneficiat de pensie de invaliditate, dar în aceeași perioadă s-au obținut venituri pentru care se datorează contribuția de asigurări sociale, la calculul punctajului lunar al asiguratului se iau în considerare, prin cumulare, aceste venituri și cele stabilite pentru perioadele asimilate.

Pentru stagiul potențial, acordat persoanelor în drept să obțină o pensie de invaliditate, punctajul lunar este de

- a) 0,70 puncte pentru gradul I de invaliditate
- b) 0,55 puncte pentru gradul II de invaliditate
- c) 0,35 puncte pentru gradul III de invaliditate

Pentru perioada în care persoana a fost somer, la determinarea punctajului lunar se iau în considerare drepturile banesti lunare acordate, care au constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale.

Art.62 Valoarea actuală a punctului de pensie este de 1400,00. Față de această valoare nu se vor opera reduceri ale valorii punctului de pensie. În cazul majorării punctului de pensie în sistemul de stat, Comitetul de Conducere al CPA va analiza și decide oportunitatea majorării punctului de pensie în sistemul propriu până la 40%, în funcție de rata inflației și de posibilitățile financiare ale CPA, cu aprobarea Consiliului Uniunii

Art.63 Pensia se acordă la cererea persoanei îndreptățite, a mandatarului desemnat de aceasta cu procură specială, a tutorelui sau a curatorului acesteia, a persoanei căreia i s-a încredințat sau i s-a dat în plasament copilul minor, după caz, cerere depusă personal, ori prin mandatar desemnat prin procură specială.

Art.64 Cererea de pensionare, împreună cu actele care dovedesc îndeplinirea condițiilor prevăzute de lege și de prezentul Regulament (Statut) se depune la C.P.A.

Cererea de pensionare depusă conform prevederilor precedente poate fi retrasă de persoana care a depus-o până la emiterea deciziei de pensionare.

Art.65 În sistemul propriu de pensii și asigurări sociale a Cultului, pensiile se cuvin de la data îndeplinirii condițiilor de pensionare prevăzute de prezentul Regulament în funcție de categoria de pensie solicitată și se stabilesc prin Decizie a C.P.A., acordându-se de la data înregistrării cererii.

Art.66 În funcție de elementele specifice fiecărei categorii de pensie, pensiile se acordă și de la o altă dată după cum urmează:

- de la data încetării calității de asigurat, sau de la data încetării plății indemnizației pentru incapacitate de muncă, exceptând, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la data emiterii deciziei medicale de încadrare într-un grad de invaliditate, situația pensiei de invaliditate;
- de la data decesului, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la această dată, în situația pensiei de urmaș acordate persoanei al cărei susținător nu era pensionar la data decesului;
- de la data îndeplinirii condițiilor de pensionare, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la această dată, în situația pensiei de urmaș acordate

persoanei care îndeplinește condițiile referitoare la vârsta standard de pensionare, ulterior decesului susținătorului.

Art.67 În sistemul propriu de pensii a Cultului Baptist, pensiile se plătesc de la data acordării stabilită prin decizie a C.P.A. Pensia anticipată (PA) și pensia anticipată parțială (PAP), se plătește de la data încetării calității de asigurat, data dovedită prin decizie de încetare a contractului de munca.

Art.68 Admiterea sau respingerea cererii de pensionare se face prin decizie emisă de Casa de Pensii și Ajutoare a Cultului Creștin Baptist din România, în termen de 45 de zile de la data depunerii cererii.

Decizia C.P.A. va cuprinde temeiurile de fapt și de drept pe baza cărora se admite sau se respinge cererea de pensionare și se comunică în scris persoanei care a solicitat pensionarea în termen de 5 zile de la data emiterii.

Art.69 Decizia de pensionare poate fi contestată la Casa de Pensii și Ajutoare a CCBR, în termen de 30 de zile de la comunicare, iar CPA, are obligația revizuirii și emiterii unei noi decizii de modificare sau păstrare a soluției din decizia precedentă, în termen de 30 de zile de la înregistrarea contestației.

În situația în care petentul este nemulțumit de soluția dată de către CPA, conform alineatului precedent, se poate adresa Instantelor Judecătorești, în condițiile Legii.

Art.70 Decizia C.P.A. necontestată în termen este definitivă.

Art.71 În situația în care se constată erori în stabilirea și în plata drepturilor de pensie, din oficiu sau la cerere se vor opera revizuirile și modificările legale ce se impun.

Art.72 Plata pensiei se face lunar.

Art.73 Pensia se plătește personal titularului, mandatarului desemnat de acesta prin procură specială sau reprezentantului legal al acestuia în funcție de opțiunea exprimată prin mandat poștal, cont curent sau cont de card.

Taloanele de plată a drepturilor de pensie se transmit lunar beneficiarilor la domiciliul acestora. În situația în care beneficiarul pensiei a optat pentru efectuarea plății în cont curent sau cont de card, C.P.A. va efectua plata la banca pentru care a optat beneficiarul. Cheltuielile aferente transmiterii și achitării dreptului de pensie și a taloanelor se suportă din bugetul C.P.A..

Art.74 Plata pensiei încetează în luna următoare celei în care:

- pensionarul a decedat;
- pensionarul nu mai îndeplinește condițiile legale în temeiul cărora i-a fost acordată pensia;
- urmașul a fost condamnat printr-o hotărâre rămasă definitivă pentru infracțiunea de omor sau tentativă de omor comisă asupra susținătorului;
- copilul beneficiar al unei pensii de urmaș (PU) a îndeplinit vârsta de 26 de ani, exceptând situația în care acesta se află în perioadă de invaliditate;
- pensionarul de invaliditate și-a redobândit capacitatea de muncă;

- au expirat douăsprezece luni de la data la care pensionarul de invaliditate, sau pensionarul de urmaș, nu s-a prezentat, din motive imputabile lui, pentru reexpertizare, sau nu a urmat programul medical de recuperare

Art.75 Plata pensiei se suspendă începând cu luna următoare celei în care se ivește una din situațiile constând în:

- pensionarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat cu care România a încheiat convenție de reciprocitate în domeniul asigurărilor sociale, dacă, potrivit prevederilor acestuia, pensia se plătește de către celălalt stat;
- pensionarul de invaliditate, sau pensionarul de urmaș, nu se prezintă la revizuirea medicală obligatorie;
- pensionarul de invaliditate nu mai urmează programele recuperatorii;
- pensionarul de urmaș a împlinit vârsta de 16 ani și nu face dovada continuării studiilor;
- soțul supraviețuitor al unei pensii de urmaș s-a recăsătorit;
- sotul supraviețuitor al unei pensii de urmaș realizează venituri brute lunare pentru care potrivit legii asigurarea este obligatorie, dacă aceste venituri sunt mai mari de 35% din castigul salarial mediu brut, precum și în alte situații prevăzute în legislația în vigoare.

Art.76 Reluarea în plată a pensiilor suspendate se face la cerere după cum urmează:

- începând cu luna următoare celei în care a fost înlăturată cauza de suspendare, dacă cererea a fost depusă în termen de 30 de zile de la data la care cauza suspendării a fost înlăturată;
- începând cu luna următoare celei în care a fost depusă cererea, dacă depunerea cererii s-a făcut după expirarea termenului din aliniatul precedent;
- de la data începerii anului școlar în situația în care suspendarea s-a făcut pentru nedovedirea continuării studiilor după împlinirea vârstei de 16 ani;

Încetarea, suspendarea sau reluarea plății pensiei, precum și orice modificare a drepturilor de pensie, se face prin decizie emisă de către C.P.A. cu respectarea regimului juridic al deciziei de înscriere la pensie.

CAPITOLUL VII : Alte drepturi de asigurări sociale

Art.77 Asigurații sistemului propriu de asigurări sociale din cadrul C.C.B.R. au dreptul în afară de pensie și la alte drepturi sau prestații de asigurări sociale, precum:

- tratament balnear care nu este suportat potrivit legii de la asigurările sociale de sănătate, pentru asigurați și pensionari.
- Bilete de odihnă pentru asigurați
- ajutorul de deces, în cazul decesului asiguratului, pensionarului sau a unui membru al familiei unuia dintre acestia.

Art.78 În scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacităților de muncă, în sistemul propriu de asigurări sociale al cultului, asigurații pot beneficia de tratament balnear care nu este suportat potrivit legii de la asigurările sociale de sănătate.

Asigurații aflați în incapacitate temporară de muncă mai mare de 90 de zile și pensionarii de invaliditate, pot beneficia de decontarea biletelor pentru tratament balnear din fondurile sistemului propriu într-un cuantum procentual din contravaloarea biletului.

Art.79 În limitele fondului alocat pentru tratament balnear de către C.P.A., pot beneficia de acesta pensionarii, cu decontarea integrală a biletului de tratament balnear, și asigurați, cu suportarea de către aceștia a unei părți din costul unui bilet de tratament balnear.

Condițiile și modul de decontare a biletelor pentru tratament balnear sunt cuprinse în Normele Metodologice emise de C.P.A. și aprobate de către Consiliul Uniunii și care vor fi actualizate anual și transmise pentru luare la cunoștință contribuabililor persoane fizice și juridice cât și pensionarilor Cultului.

Plafonul valoric maxim al unui bilet de tratament balnear este egal 75% din venitul mediu brut pe țară.

Art.80 Ajutorul de deces se acordă de către C.P.A. la cererea persoanei îndreptățite pe bază de certificat de deces prezentat la C.P.A. în original, în situația:

- decesului pensionarului;
- decesului asiguratului;
- decesului unui membru de familie aflat în întreținerea asiguratului sau al pensionarului (și care nu are un drept propriu de asigurări sociale).

Ajutorul de deces se achită în termeni de 24 de ore de la solicitare și se suportă din bugetul asigurărilor sociale ale sistemului propriu, pentru situațiile prevăzute în articolul precedent.

Art.81 Cuantumul ajutorului de deces este cel stabilit potrivit prevederilor legale în vigoare, în materie.

Art.82 Este considerată persoană îndreptățită pentru a beneficia de ajutorul de deces, după caz, soțul supraviețuitor, copilul, părintele, tutorele, curatorul, moștenitorul în condițiile dreptului comun sau în lipsa acesteia, persoana care dovedește că a suportat cheltuielile ocazionate de deces.

În cazul decesului unui membru de familie aflat în întreținerea pensionarului, asiguratului și care nu are un drept propriu de asigurări sociale, cuantumul ajutorului de deces reprezintă jumătate din cuantumul ajutorului de deces stabilit prin legislația în vigoare.

Se consideră membru de familie:

- a soțul;
- b copiii proprii, copiii adoptați, copiii aflați în plasament familial sau cei încredințați spre creștere și educare familiei, în vârstă de până la 18 ani sau, dacă își continuă studiile, până la terminarea acestora, fără a depăși vârsta de 26 de ani, precum și copiii incapabili de muncă indiferent de vârstă dacă și-au pierdut capacitatea de muncă înaintea vârstelor menționate;
- c părinții și bunicii oricărui dintre soți.

CAPITOLUL VIII : **Dispoziții speciale**

Art.83 Persoanele care beneficiază de pensie pentru limită de vârstă au dreptul să cumuleze pensia cu veniturile realizate dintr-o activitate profesională indiferent de nivelul veniturilor respective, beneficiind de drepturile bănești corespunzătoare funcției și în acord cu normele interne referitoare la raporturile de muncă din cadrul Cultului Baptist.

Art.84 Sistemul propriu de pensii și asigurări sociale a Cultului Baptist recunoaște stagiile de cotizare realizate în sistemul public de pensii în vederea deschiderii drepturilor la pensie în cadrul Cultului pentru pensie anticipată și pensie anticipată parțială.

Art.85 Categoria de asigurați păstori care au slujit în perioada comunistă beneficiază de un spor reparatoriu la pensie pentru limită de vârstă, obținută pentru calitatea de păstor, eșalonat pe categorii de vechime astfel:

- 10% pentru minim 5 ani ca păstor înainte de 1990 și 15 ani vechime totală în cult;
- 15% pentru minim 10 ani ca păstor înainte de 1990 și 20 ani vechime totală în cult;
- 20% pentru minim 15 ani ca păstor înainte de 1990 și 25 ani vechime totală în cult;
- 25% pentru minim 20 ani ca păstor înainte de 1990 și 30 ani vechime totală în cult.

Sporul prevăzut în alineatul precedent se adaugă la pensia cuvenită din funcția de pastor și se acordă pe toată durata vieții pensionarului aflat în pensie pentru limită de vârstă ca măsură reparatorie pentru discriminarea salarială ca pastor în perioada comunistă. Sporul se acordă cu începere de la 01.06.2007 în acord cu hotărârea Congresului Cultului Creștin Baptist din România, din mai 2007 și cu dispozițiile exprese din Statutul de organizare și funcționare a Cultului Creștin Baptist din România, recunoscut prin H.G. nr. 58/2008.

Art.86 Sunt asimilate stagiului de cotizare, fara a fi purtatoare de spor cultic, perioadele necontributive dovedite prin declaratii autentificate, precum si alte înscrisuri doveditoare, de persoanele care au activat in serviciul cultului, dar din cauza prigoanelor comuniste si a nestabilitatii organizatorice nu au fost evidentiata si/sau n-au fost aducatoare de venituri evidentiata pe statele de plata.

Art.87 În sistemul propriu de asigurări sociale al Cultului Baptist, sunt considerate perioade asimilate stagiului de cotizare și perioada cursurilor de zi ale instituțiilor de învățământ de grad universitar, instituții prevăzute în Statutul Cultului, precum și cursurile urmate înainte de 1989 la Seminarul Teologic Baptist București, sub rezerva absolvirii acestora și exceptând perioadele în care solicitantul a avut calitatea de angajat.

Perioadele asimilate se valorifică pentru obținerea drepturilor/prestațiilor prevăzute de prezentul Regulament (Statut).

Art.88 Asigurații care după îndeplinirea condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă contribuie o anumită perioadă la sistemul propriu, regăsindu-se în situația de asigurat, beneficiază de majorarea punctajului realizat în această perioadă cu 0,5% pentru fiecare lună, respectiv 6 % pentru fiecare an suplimentar. Procentul de majorare poate fi actualizat în funcție de prevederile legislației în materie în vigoare.

Pensia recalculată se acordă începând cu luna următoare celei în care s-a depus cererea de recalculare.

Art.89 Asiguratul care a avut cumul de funcții/posturi în cadrul cultului, indiferent de mărimea normei, pentru care a plătit CAS către sistemul propriu, beneficiază de calculul pensiei prin cumularea veniturilor pentru care s-a contribuit, respectiv, a contribuțiilor la asigurările sociale ale sistemului.

În sistemul propriu de asigurări sociale al Cultului Baptist, în scopul asigurării egalității de tratament dintre bărbați și femei în ce privește pensionarea, femeile asigurate în sistemul propriu care doresc continuarea activității până la vârsta standard de pensionare prevăzută pentru bărbați au dreptul neîngrădit la continuarea activității până la împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută pentru bărbați.

Art.90 În cadrul sistemului propriu de asigurări sociale a Cultului Creștin Baptist, se aplică prevederile OUG nr. 6/2009, privind instituirea pensiei sociale minime garantate.

În sistemul de pensii a CPA a CCBR, pentru persoanele înscrise la pensie după 1 ianuarie 2011, la punctajul mediu anual se aplică un indice de corecție conform calculelor și termenelor din sistemul public de pensii, cu începere de la data stabilită de Curtea Constituțională.

Art.91 Casa de Pensii și Ajutoare a Cultului poate acorda ajutoare umanitare în mod sporadic în funcție de situația solicitantului sau a persoanei beneficiare, la recomandarea Comunității teritoriale competente. În cazul în care cuantumul ajutorului depășește valoarea de 1000 Lei, hotărârea este luată de către Comitetul de Conducere al CPA.

Art.92 Pensionarii din sistemul propriu pot beneficia în funcție de posibilitățile financiare ale sistemului și de ajutoare umanitare sub forma:

- ajutorul în bani și /sau natură cu ocazia sărbătorilor de Paști și de Crăciun sau a altor situații speciale, ajutor al cărui quantum este stabilit de Comitetul de Conducere al C.P.A.;
- acordarea de sporuri pentru cei care au avut funcții de conducere în cadrul Cultului și nu au fost remunerați.
 - 3% - președinte UBR
 - 2,5% - secretar general UBR
 - 2 % - membru în Comitetul Executiv
 - 1,5% - președinte Comunitate
 - 1 % - secretar și vicepreședinte Comunitate

Totalul nu poate depăși 25% din valoarea unui punct de pensie la data pensionării.

CAPITOLUL IX : **Dispoziții finale**

Art.93 Calculul și plata drepturilor de asigurări sociale, plata ajutorului de deces, suspendarea și reluarea în plată, încetarea plății drepturilor de asigurări sociale etc. se realizează în conformitate cu dispozițiile prezentului Regulament (Statut) întregite și/sau coroborate, după caz, cu dispozițiile legale în materie și cu hotărârile organelor statutare ale C.P.A. și ale CCBR.

Art.94 Sumele acordate necuvenit cu titlul de prestații de asigurări sociale se recuperează de la beneficiarii acestora în termenul general de prescripție.

Art.95 Raporturile dintre C.P.A. și alte sisteme de asigurări sociale cu privire la drepturile de pensii și asigurări sociale se vor reglementa prin protocoale

Art.96 Jurisdicția asigurărilor sociale se realizează potrivit prevederilor prezentului Regulament de Organizare și Funcționare a CPA.

Art.97 Dispozițiile prezentului regulament se completează și/sau se coroborează după caz cu legislația în materie în vigoare, la propunerea comitetului CPA înaintată și aprobată de Consiliul Uniunii.

Art.98 Prezentul Regulament în forma modificată și completată intră în vigoare cu data aprobării lui de către Consiliul Uniunii, desfășurat la data de 27-28 februarie 2018.

Dupa aprobare, orice alte dispoziții contrare din vechiul Regulament se abrogă.

Eventuale erori materiale sau neconcordanțe față de hotărârile organelor abilitate statutar se vor ajusta cu acordul Comitetului de Conducere al C.P.A..

Modificarea și/sau completarea ulterioară a prezentului Regulament se aprobă de către Consiliul Uniunii.

Aprobat de către Comitetul de conducere al CPA in sedinta din 22 februarie 2018 de la Bucuresti.

Aprobat de către Consiliul Uniunii din 27-28 februarie 2018 de la Satu Mare.

Președinte
Ardelean Ioan